

Karty Sytuacji

Perfekcyjny Zespół

Gry i ćwiczenia



Tomasz Dulewicz

Tytuł: **Perfekcyjny Zespół – Karty Sytuacji**

Autor: **Tomasz Dulewicz**

Kraków, 2014

Niniejsza publikacja, ani żadna jej część, nie może być kopiowana, ani w jakikolwiek inny sposób reprodukowana, powielana, ani odczytywana w środkach publicznego przekazu bez pisemnej zgody wydawcy. Zabrania się jej przekazywania osobom trzecim, publicznego udostępniania w Internecie oraz sprzedaży.

W ramach prowadzonych szkoleń można przekazywać uczestnikom szkoleń fragmenty publikacji, przeznaczone dla uczestników.

Tomasz Dulewicz Business Consulting

Ul. Św. Filipa 23/3

31-150 Kraków

Tel.: (12) 346-15-19

Tel. kom.: 791-760-145

www.sklep.trenera.pl

e-mail: sklep@trenera.pl

Wszelkie prawa zastrzeżone.

All rights reserved.

Autor

Tomasz Dulewicz – (ur. 1982 r.) menedżer, trener i coach. Absolwent zarządzania i marketingu Uniwersytetu Jagiellońskiego. Absolwent Szkoły Profesjonalnego Coachingu. Autor ćwiczeń szkoleniowych, gier, symulacji i publikacji z zakresu budowania zespołów, komunikacji, zarządzania i coachingu.

Współpracował z wieloma małymi, średnimi i dużymi firmami (np. Bahlsen, Aegon, BP Europa).

Lubi uczyć poprzez praktykę, toteż stosuje podczas szkoleń wiele praktycznych ćwiczeń, symulacji i gier. Ciągłe je tworzy, a wybrane udostępnia w Sklepie Trenera.

Jako trener dokłada wszelkich starań, aby uczestnicy szkolenia opanowali praktyczne umiejętności w oparciu o swoje indywidualne predyspozycje. Stosuje aktywne metody uczenia oraz czerpie ze swojego doświadczenia w prowadzeniu coachingu.

Z jednej strony troska, opiekuńczość, zaufanie, wyrozumiałość a z drugiej konkretność, rzetelność, stanowczość i precyzja w działaniu – to hasła które przyświecają mu w pracy trenera oraz autora ćwiczeń i gier szkoleniowych.



Spis treści

Wstęp	6
Etapy budowania zespołu - wstęp	7
Etapy budowania zespołu – pełen opis	9
Gra	17
Gra: Perfekcyjny Zespół	18
Gra uczy sytuacji wspierających i osłabiających budowanie zespołu oraz etapów budowania zespołu.	
Ćwiczenia szkoleniowe	31
Ćwiczenie 1: Logiczna całość	32
Ćwiczenie pokazuje, że sytuacje, których doświadcza zespół można ułożyć w logiczny ciąg zdarzeń. Część z tych sytuacji jest bowiem typowa dla powstających zespołów, część dla już zbudowanych, a część do rozwiązywanych zespołów.	
Ćwiczenie 2: Perspektywy	35
Ćwiczenie pomaga zauważyć uczestnikom szkolenia, że różne osoby mogą mieć odmienne zdanie na temat danej sytuacji. A to może być przyczyną nieporozumień i konfliktów w zespole.	
Ćwiczenie 3: Od złego do dobrego	36
Ćwiczenie uczy zamieniania sytuacji osłabiających zespół, na sytuacje wspierające. Pokazuje, że każdą sytuację osłabiającą, można rozwiązać i zamienić na wspierającą.	
Ćwiczenie 4: Numer 1	38
Ćwiczenie rozwija umiejętności grupowego podejmowania decyzji. Pozwala także wybrać jedną sytuację, która dla zespołu jest najbardziej przydatna.	
Ćwiczenie 5: Łączenie sytuacji	39
Ćwiczenie uczy łączenia różnych, czasem nawet przeciwnych sytuacji, które mogą pojawić się w czasie pracy zespołowej.	

- Ćwiczenie 6: Wspierający się zespół 41
Ćwiczenie pokazuje, że jedne sytuacje mogą osłabiać zespół, a inne wspierać. Ćwiczenie zachęca do inicjowania, jak najczęściej, jak największej ilości sytuacji wspierających zespół, gdyż dzięki nim zespół będzie silny, a pojawiające się sytuacje osłabiające będą miały bardzo małe znaczenie.
- Ćwiczenie 7: Najłatwiejsze porady 43
Ćwiczenie pozwala sporządzić listę łatwych do zastosowania porad, które stosowane podczas pracy zespołowej, doskonalą zespół.
- Ćwiczenie 8: Konsekwencje 47
Ćwiczenie uświadamia następstwa wdrożenia porad wynikających z Kart Sytuacji oraz konsekwencje zrezygnowania ze stosowania tychże rad. Motywuje również uczestników szkolenia do praktycznego stosowania porad z tego ćwiczenia jak i wiedzy z całego szkolenia.
- Ćwiczenie 9: Przeszkody 49
Ćwiczenie pozwala wykorzystać szanse jak i ograniczyć zagrożenia związane z wdrażaniem porad wynikających z Kart Sytuacji.
- Ćwiczenie 10: Harmonogram działań 51
Ćwiczenie pozwala stworzyć harmonogram wdrażania w praktycznym działaniu wszystkich 52 porad wynikających z Kart Sytuacji. Jest nietypowe, ponieważ zaczyna się na szkoleniu, a kończy 13 tygodni później.

Wstęp

Perfekcyjny Zespół – Karty Sytuacji to zestaw dwóch talii Kart Sytuacji wraz z grą oraz dziesięcioma ćwiczeniami szkoleniowymi.

Niniejsza publikacja zawiera opis etapów budowania zespołu, Grę: Perfekcyjny Zespół oraz 10 ćwiczeń szkoleniowych.

Na Kartach Sytuacji znajdują się 52 sytuacje z życia Perfekcyjnego Zespołu. Sytuacje te podzielone są na 5 grup – etapów budowania zespołu. W ramach każdego etapu znajdują się sytuacje osłabiające i wspierające funkcjonowanie zespołu. Perfekcyjny Zespół potrafi neutralizować sytuacje osłabiające i wykorzystywać sytuacje wspierające.

Gra oraz ćwiczenia szkoleniowe uczą etapów budowania zespołu oraz zachowań wspierających jak i osłabiających funkcjonowanie zespołu. Poprzez zabawę uczestnicy szkolenia uczą się, które zachowania ułatwiają im funkcjonowanie w zespole i poprawiają relacje oraz skuteczność zespołu. Uczą się też, które zachowania szkodzą zespołom oraz jak im przeciwdziałać.

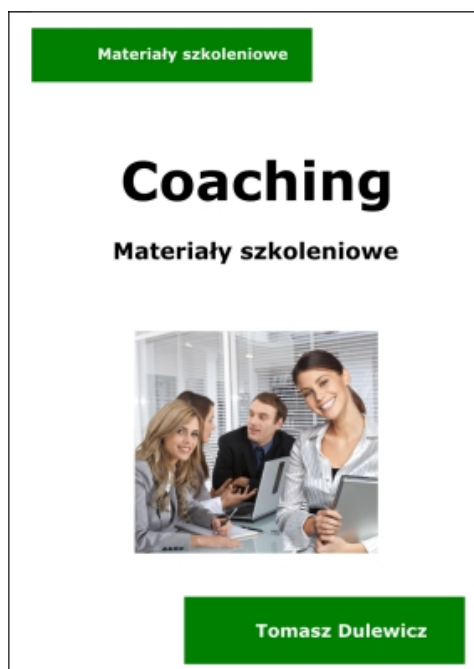
Na kolejnych stronach opisane są etapy budowania zespołu. Ich znajomość jest konieczna do prowadzenia gry jak i ćwiczeń.

Gry i ćwiczeń nie należy wykonywać w kolejności opisanej w niniejszej publikacji. Gra opisana jest przed ćwiczeniami, jednak nie oznacza to, iż w takiej kolejności powinna być realizowana podczas szkolenia.

Ćwiczenia 1-6 mają charakter wprowadzający w tematykę budowania zespołu i mogą być wykonane przed grą. Dzięki temu podczas gry uczestnicy szkolenia sprawniej będą odkładać karty na właściwe miejsca na planszy. Natomiast ćwiczenia 7-10 mogą być wykonywane po grze.

Wybrane publikacje Tomasza Dulewicza

Książki w wersji elektronicznej (ebooki):



Więcej informacji o publikacjach na stronie internetowej:

www.sklep.trenera.pl